



PARIPURNA

RANCANGAN AKHIR RENCANA KERJA

2025



RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT



www.rsamp.kukarkab.go.id



rsudamparikesit@yahoo.com



0541 – 661015



Jl. Ratu Agung No. 01

Tenggarong Seberang

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas petunjuk dan bimbinganNya sehingga Rencana Kerja (Renja) RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2025 dapat disusun.

Dokumen Rencana Kerja ini menyajikan perencanaan RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara tahun 2025 yang menjabarkan Program, Kegiatan, Sub Kegiatan, Indikator dan Anggaran.

Rencana Kerja ini diharapkan menjadi pedoman dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi seluruh jajaran *civitas hospitalia* RSUD Aji Muhammad Parikesit sehingga dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan rumah sakit.

Tenggarong Seberang, Agustus 2024

Direktur,



Dr. dr. Martina Yulianti, Sp PD. FINASIM., M. Kes (MARS)

Pembina Utama Muda / IVc

NIP. 19710712 200012 2 002



KEPUTUSAN DIREKTUR

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT

KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NOMOR : 298 /SK-DIR/HK-RS/2024

TENTANG

TIM PENYUSUN RENCANA KERJA

DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT

TAHUN 2025

DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT,

Menimbang : a. bahwa sesuai dengan ketentuan Pasal 5 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Pasal 263 Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, setiap tahun Pemerintah Daerah harus menyusun dokumen Rencana Kerja;

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit tentang Tim Penyusun Rencana Kerja Di Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2025;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244), Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5676);

2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 105, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6887);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4502) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 tahun 2012 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 171, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5340);
4. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1213);

7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 496);
10. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit (Berita Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2022 Nomor 58);

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan :**
- KESATU :** Tim Penyusun Rencana Kerja Di Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2025;
- KEDUA :** Nama-nama Tim Penyusun Rencana Kerja sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini;

- KETIGA** : Tim Penyusun Rencana Kerja sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dalam menjalankan tugas sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan bertanggungjawab kepada Direktur;
- KEEMPAT** : Segala biaya yang timbul akibat dikeluarkannya surat Keputusan ini dibebankan pada Anggaran Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2025;
- KELIMA** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya;

Ditetapkan Di Tenggaraong Seberang
pada tanggal 13 Maret 2024

Direktur,

Rumah Sakit Umum Daerah
Aji Muhammad Parikesit



MARTINA YULIANTI

LAMPIRAN : KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT

NOMOR : 298 SK-DIR/HK-RS/2024

TANGGAL 3 MARET 2024

TIM PENYUSUN RENCANA KERJA

DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT TAHUN 2025

NO	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM	URAIAN TUGAS
1	Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD.Finasim., M.Kes (MARS)	Direktur	Pengarah	Pengarah
2	Ismi Mufiddah, SKM., MPH	Wakil Direktur Umum dan Keuangan	Penanggung Jawab	Penanggung Jawab Rencana Kerja Direktorat Umum dan Keuangan
3	dr. Santi Rini, Sp.BA., Sub.Sp.D.A(K)	Wakil Direktur Pelayanan	Penanggung Jawab	Penanggung Jawab Rencana Kerja Direktorat Pelayanan
4	dr. Mauritz Silalahi, Sp.P.(K)FISR., M. Kes (MARS)	Wakil Direktur Penunjang dan Pengembangan	Penanggung Jawab	Penanggung Jawab Rencana Kerja Direktorat Penunjang dan Pengembangan

NO	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM	URAIAN TUGAS
5	Hasbi Hauli, SE	Kepala Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Ketua	Mengkoordinasikan pelaksanaan penyusunan Rencana Kerja RS
6	Rasyid Ridha, S.ST	Ketua Tim Kerja Perencanaan Program dan Evaluasi	Sekretaris	Menyusun dan menghimpun usulan rencana kerja dari Bidang dan Bagian
7	dr. Arif Risdianto, Sp.KK., M. Kes	Kepala Bidang Pelayanan Medik	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Pelayanan
8	Nurlely Tri Wahyuni, S.Kep. Ns	Kepala Bidang Keperawatan	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Keperawatan
9	dr. Sugiyarti	Kepala Bidang Penunjang	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Penunjang
10	Suwoko Tya Wicaksono, S.Kep. Ns	Pj. Kepala Bidang Pengembangan	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Pengembangan
11	Hj. Widiyasih, SKM	Kepala Bagian Umum	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bagian Umum

NO	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM	URAIAN TUGAS
12	dr. Reny Tri Wahyuni, M.Adm. Kes	Kepala Bagian Aset dan Tata Laksana	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bagian Aset dan Tata Laksana
13	Sandy Hidayat, SKM	Staf Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Anggota	Membantu menyusun dan menghimpun usulan rencana kerja dari bidang dan bagian
14	Rochadi Adriani, A.Md	Staf Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Anggota	Membantu menyusun dan menghimpun usulan rencana kerja dari bidang dan bagian

Direktur,

Rumah Sakit Umum Daerah

Aji Muhammad Parikesit



MARTINA YULIANTI

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	1
1.3. Maksud dan Tujuan	3
1.4. Sistematika Penulisan	4
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA-PD TAHUN LALU	6
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2023 dan Capaian Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit.....	6
2.2. Analsis Kinerja Pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit	13
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit.....	23
2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD.....	28
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.....	39
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	40
3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional.....	40
3.2. Tujuan dan Sasaran RSUD Aji Muhammad Parikesit	40
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH.....	41
4.1. Program dan Kegiatan	41
BAB V PENUTUP	49

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026, dokumen tersebut berisi perencanaan pembangunan daerah kabupaten sebagai satu kesatuan yang tidak bisa dipisahkan dari sistem perencanaan pembangunan Provinsi dan Nasional.

Rencana prioritas RSUD Aji Muhammad Parikesit yang tertuang di dalam Rencana Strategis (Renstra) 2021-2026 berisi tujuan, sasaran, program, kegiatan, dan sub kegiatan yang disusun secara komprehensif, terpadu dan menyeluruh, mengedepankan keterlibatan seluruh aspek pelayanan medis dan non medis serta manajemen.

Rencana Kerja (Renja) RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan rincian dari program, kegiatan dan sub kegiatan yang tercantum didalam Rencana Strategis Tahun 2021-2026 yang akan direalisasikan dalam Renja tahunan.

1.2. Landasan Hukum

Landasan hukum Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026 adalah:

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2004 No. 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4421);
- b. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 No. 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4700);

- c. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
- d. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan;
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 No. 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 6178);
- f. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah Peraturan Pemerintah No. 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019/No.42, Tambahan Lembar Negara Republik Indonesia No.6322);
- g. Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2024 tentang Peraturan Pelaksanaan Undang Undang No 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan;
- h. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- i. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Timur Nomor 15 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2005-2025;
- j. Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Kutai Kartanegara (Lembaran Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2010 No. 17);
- k. Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026;
- l. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan rencana

- pembangunan jangka panjang daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan rencana kerja pemerintah daerah;
- m. Peraturan Kementerian Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah;
 - n. Peraturan Kementerian Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
 - o. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
 - p. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
 - q. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5-1317 Tahun 2023 tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
 - r. Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi Uraian Tugas, Fungsi, Tanggungjawab dan Wewenang serta Tata Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit (Lembaran Daerah Kutai Kartanegara Tahun 2022 No. 58);
 - s. Surat Edaran Bupati Kutai Kartanegara No.: P-/BAPP/V/000.7.2/03/2024 tentang Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (RENJA-PD) Tahun 2025.

1.3. Maksud dan Tujuan

- a. Rencana Kerja ini dimaksudkan untuk mensinkronisasi antara pedoman kebijakan pembangunan tahun 2025 dalam kerangka pencapaian target-target RSUD Aji Muhammad Parikesit yang ada didalam Renstra Tahun 2021-2026.
- b. Tujuan penyusunan Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2025 adalah :

1. Menjabarkan tujuan pembangunan kedalam program pembangunan yang lebih rinci, terarah, terukur dan dapat dilaksanakan selama tahun 2025;
2. Meningkatkan koordinasi, integrasi, sinergi dan sinkronisasi peningkatan mutu pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit.
3. Pedoman bagi pengelola (manajemen) RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam melaksanakan seluruh kegiatan rumah sakit pada Tahun Anggaran 2025;
4. Sebagai acuan bagi unit-unit kegiatan di RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam penyusunan Rencana Kerja dan Rencana Bisnis Anggaran (RBA) Tahun Anggaran 2025 dalam rangka penyelenggaraan pelayanan kesehatan di rumah sakit sebagai unit pelayanan publik;
5. Menciptakan kepastian dan sinergitas perencanaan program kegiatan bidang kesehatan dengan seluruh stakeholder;
6. Mewujudkan efisiensi dan efektifitas dalam perencanaan alokasi sumber daya serta produktif dalam rangka peningkatan kinerja pelayanan kesehatan rumah sakit sebagai unit pelayanan publik.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penyusunan dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA-PD TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksana Renja-PD Tahun lalu dan Capaian Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

- 4.1. Program dan Kegiatan

BAB V. PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA-PD TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2023 dan Capaian Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit

Evaluasi Pelaksana Renja ditentukan kepada hasil manfaat *input* dan *output* RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2023. *Input* yang dimaksud disini dibatasi pada nilai uang yang digunakan dalam menghasilkan *output*. Sementara itu *input* lain seperti SDM, bahan baku tidak dimasukkan dalam evaluasi ini. Sedangkan yang dimaksud dengan *output* adalah hasil fisik dari suatu kegiatan.

Outcome atau indikator hasil tidak dianalisa pada evaluasi kinerja ini, mengingat diperlukannya periode penilaian yang lebih lama atau berkala untuk dapat melihat efektivitas kegiatan-kegiatan RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam upaya mencapai tujuan, misi dan visi daerah.

Laporan Kinerja dapat dilihat dari dua hal yaitu pencapaian (i) kinerja *output* dan (ii) kinerja keuangannya. Yang dimaksud dengan kinerja *output* adalah pencapaian hasil suatu kegiatan berdasarkan indikator kinerja yang telah disusun sebelumnya. Sedangkan kinerja keuangan adalah perhitungan realisasi penyerapan dana sesuai dengan sasaran penyerapan yang telah ditetapkan dalam upaya melaksanakan kegiatan tersebut.

2.1.1. Indikator Pencapaian Target Kinerja APBD

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

a. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - Dana yang disediakan Rp 42.379.225.947
 - Realisasi Keuangan Rp 39.908.973.931 (94,17%)
2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD
 - Dana yang disediakan Rp 300.000.000
 - Realisasi Keuangan Rp 0,00 (0%)

b. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

1. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
 - Dana yang disediakan Rp 24.872.238.969
 - Realisasi Keuangan Rp 23.908.221.852 (96,12%)

c. Peningkatan Pelayanan BLUD

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
 - Dana yang disediakan Rp 598.838.565.601,00
 - Realisasi Keuangan Rp 393.287.422.827 (65,68%)

Program Pemenuhan UKP dan UKM

a. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota

1. Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
 - Dana yang disediakan Rp 144.896.594.692,00
 - Realisasi Keuangan Rp 136.751.180.385 (94,38%)

Tabel 2. 1. Tabel T-C.29. Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit dan Pencapaian Renstra SKPD S/D tahun 2024

RSUD Aji Muhammad Parikesit

Kode					Urusan/ Bidang Ururan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra- PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2024)	
									Target Renja PD tahun 2023	Realisasi Renja PD tahun 2023	Tingkat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
1					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR									
1	02				Kesehatan									
1	02	01			Program Penunjang Ururan Pemerintahan Daerah Kebupaten/Kota	Nilai SAKIP	A 80	A 80,32	BB 73	AA 96,10	131,64	BB 75	AA 96,10	128,13
1	02	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	5	1	1	1	100	1	1	100
1	02	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang menerima Gaji dan Tunjangan ASN	341	349	349	349	100	349	349	100
1	02	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	5	1	1	1	100	1	1	100

Kode					Urusan/ Bidang Ururan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra- PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2024)	
									Target Renja PD tahun 2023	Realisasi Renja PD tahun 2023	Tingkat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
					Bulanan/Triwulan/ Semesteran SKPD	dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan /Semesteran SKPD								
1	02	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100	100	100	100	100	100	100	100
1	02	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	5	1	1	1	100	1	1	100
1	02	01	2.10		Peningkatan Pelayanan BLUD	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	67,00	65,17	55	65,17	118	65	65	97,26
						2. Angka Kematian Ibu	4	6	7	6	114,29	8	6	66,66
						3. Angka Kematian Bayi	68	74	80	76	105	76	76	100
						4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	1	0,8	0,6	0,8	133	0,8	0,8	80

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra- PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2024)	
					Target Renja PD tahun 2023	Realisasi Renja PD tahun 2023	Tingkat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan	100	100	100	100	100	100	100	100
		6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan	5	1	1	1	100	1	3	60
		7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)	5	1	1	1	100	1	3	60
		8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/ Masyarakat (SKM)	83,00	86,49	81,00	86,49	107	82,00	86,49	105,48
		9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	23,00	22,25	21,00	22,25	100	22,00	22,25	101,14
		10. Jumlah target pendapatan Rumah Sakit	1.534.550 .400.065	245.044. 865.001	239.165. 877.960	243.575. 266.365	101,84	303.121. 462.731		

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra- PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2024)	
									Target Renja PD tahun 2023	Realisasi Renja PD tahun 2023	Tingkat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
						11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	90,00	82,00	75,00	82,00	109	82,5	82,00	99,39
						12. Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun	50,00	94	25,00	94	376	35	94	268,57
						13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan	100	100	100	100	100	100	100	100
1	02	01	2.10	01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1	1	1	1	100	1	1	100
1	02	02			Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	<i>Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS</i>	90,50	88,06	88,5	88,06	100	89,5	88,06	98,39
1	02	02	2.01		Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP	<i>Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan</i>	80	63,27	77,05	63,27	82	78	88,06	112,89

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra- PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2024)	
									Target Renja PD tahun 2023	Realisasi Renja PD tahun 2023	Tingkat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
					Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	<i>Essensial</i>								
1	02	02	2.01	14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	5	1	546	546	100	46	0	0
1	02	02	2.02		Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Capaian Hasil Penilaian Kinerja BLUD	89	-	-	-	-	-	-	-
1	02	02	2.02	32	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Jumlah kunjungan pasien	96.800	-	-	-	-	-	-	-

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit

RSUD Aji Muhammad Parikesit telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja tahun 2023 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran suatu Perangkat Daerah. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan penentuan posisi sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu:

Tabel 2. 2. Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	Interval Nilai	Kriteria Penilaian	Kode
1.	91 >	Sangat Baik	Biru
2.	76 ≤ 90	Baik	Hijau
3.	66 ≤ 75	Sedang	Kuning Tua
4.	51 ≤ 65	Rendah	Kuning Muda
5.	≤ 50	Sangat Rendah	Merah

sumber: Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut:

Tabel 2. 3. Capaian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2023		PERSENT ASE
				TARGET	REALISASI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit	Nilai / Skor	83,55	95,01	113,71%
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	72	81,82	113,63%

Berdasarkan Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026, pada tahun 2023 rumah sakit memiliki 1 (satu) sasaran dan 2 (dua) indikator sasaran yang digunakan untuk mengukur ketercapaian sasaran tersebut.

Berdasarkan kriteria penilaian kinerja yang dilakukan, 1 (satu) indikator memenuhi kriteria penilaian kinerja (sangat baik $\geq 91\%$) Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis RSUD Aji Muhammad Parikesit beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut :

1. Peringkat Penilaian Akreditasi

Berdasarkan evaluasi dari Lembaga Akreditasi Rumah Sakit kategori yang didapat adalah Kategori Paripurna dengan nilai 95,01%. Capaian ini adalah hasil dari akreditasi pada tahun 2023, sementara pada tahun 2020 hingga 2022 berdasarkan keputusan Kementerian Kesehatan tidak dilaksanakan akreditasi dikarenakan terhalang oleh pandemi COVID-19.

2. Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target.

Berdasarkan capaian dengan persentase 81,82 terjadi peningkatan hasil, hal ini menunjukkan adanya perbaikan-perbaikan yang telah dilakukan oleh Rumah Sakit dalam memperbaiki Standar Pelayanan Minimal yang telah ditetapkan.

Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian sasaran adalah:

- a. Komitmen bersama terhadap kualitas pelayanan kesehatan yang terstandar berdasarkan Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit dan Standar Akreditasi Rumah Sakit Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- b. Dukungan dari Pemerintah Daerah selaku pemilik Rumah Sakit dalam pemenuhan Standar Akreditasi Rumah Sakit
- c. Pemenuhan Standar Akreditasi Rumah Sakit Kementerian Kesehatan Republik Indonesia berdasarkan Elemen Penilaian Akreditasi Rumah Sakit.

- d. Penyediaan sarana dan prasarana sesuai standar pelayanan minimal (SPM) Rumah Sakit dan Standar Akreditasi Rumah Sakit.
- e. Pemanfaatan teknologi informasi yang semakin baik dalam peningkatan kualitas mutu dan menjaga mutu di Rumah Sakit.
- f. Telah menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) sehingga indikator sasaran bisa tercapai dan mendukung pelaksanaan kegiatan.

**Tabel 2. 4. Tabel T-C.30 Pencapaian Kinerja Pelayanan (SPM) RSUD Aji Muhammad Parikesit
Kabupaten Kutai Kartanegara**

No.	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2025	Tahun 2026	
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Kemampuan menangani life saving anak dan dewasa	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Jam buka pelayanan gawat darurat	24 jam		24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	Tercapai
	Pemberi pelayanan kegawat daruratan yang bersertifikat BLS/PPGD/GELS/ALS	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Ketersediaan tim penanggulangan bencana	1 Tim		1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	Tercapai
	Waktu tanggap pelayanan Dokter di Gawat Darurat	≤ 5 menit		≤ 5 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	1 menit	1 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	Tercapai
	Kepuasan pelanggan pada Gawat Darurat	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	82,79%	85,73%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
	Kematian pasien kematian < 24 jam di Gawat Darurat	≤ 2 per seribu (pindah ke pelayanan rawat inap setelah 8 jam)		≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	5,79	1,75	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	Tercapai
	Tidak adanya keharusan untuk membayar uang muka	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
2	Dokter pemberi pelayanan di klinik spesialis	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Ketersediaan pelayanan rawat jalan (Min Kes. Anak, Penyakit dalam, Kebidanan dan Bedah)	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Jam Buka pelayanan sesuai ketentuan (08.00 – 14.00)	100%		100%	100%	100%	100%	100%	94,98%	99,49%	100%	100%	Tidak tercapai

No.	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2025	Tahun 2026	
	Waktu tunggu di rawat jalan	≤ 60 menit		≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	85 menit	70 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	Tidak tercapai
	Kepuasan pelanggan di rawat jalan	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	89,10 %	90,40 %	≥ 80 %	≥ 80 %	tercapai
	Penegakan Diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis TB	≥ 60 %		≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	79,72 %	76,21 %	≥ 60 %	≥ 60 %	Tercapai
	Kegiatan Pencatatan dan Pelaporan TB di RS	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
3	Pemberi pelayanan rawat inap	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Dokter penanggung jawab pasien (DPJP) rawat inap	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Ketersediaan pelayanan rawat inap (Minimal Anak, IPD, Bedah, Obgyn)	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Jam visite dokter spesialis	100%		100%	100%	100%	100%	100%	81.68%	73.92%	100%	100%	Tidak tercapai
	Kejadian infeksi pasca operasi	≤ 1.5 %		≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	0%	0%	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	Tercapai
	Angka kejadian infeksi nosokomial	≤ 1.5 %		≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	1.44%	0.73%	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	Tercapai
	Tidak adanya kejadian pasien jatuh yang berakibat kecacatan/ kematian	100%		100%	100%	100%	100%	100%	99.99%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kematian pasien > 48 jam	NDR ≤ 25 per mill		≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	18.36‰	20.22‰	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	Tercapai
	Kejadian pulang paksa	≤ 5 %		≤ 5 %	≤ 5 %	≤ 5 %	≤ 5 %	≤ 5 %	1.82%	1.47%	≤ 5 %	≤ 5 %	Tercapai
	Kepuasan pasien rawat inap	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	88.48%	90.66%	≥ 80 %	≥ 80 %	tercapai
	Penegakan Diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis TB	≥ 60 %		≥60 %	≥60 %	≥60 %	≥60 %	≥60 %	58.47%	76.50%	≥60 %	≥60 %	Tercapai
	Kegiatan Pencatatan dan Pelaporan TB di RS	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
4	Waktu tunggu operasi elektif	≤ 2 hari		≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	1 hari	1 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	Tercapai
	Kejadian kematian di meja operasi	≤ 1 %		≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	0%	0%	≤ 1 %	≤ 1 %	Tercapai
	Tidak adanya kejadian operasi salah sisi	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian operasi salah orang	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai

No.	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2025	Tahun 2026	
	Tidak adanya kejadian salah tindakan pada operasi	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian tertinggalnya benda asing pada tubuh pasien setelah operasi	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Komplikasi anestesi karena over-dosis, reaksi anestesi, dan salah penempatan endotracheal tube	≤ 6 %		≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	0%	0%	≤ 6 %	≤ 6 %	Tecapai
5	Angka kematian ibu	215 per 100.000 kelahiran hidup		-	-	-	-	-	212	235	215	215	Tidak Tercapai
	Angka kematian bayi	13 per 1000 kelahiran hidup		-	-	-	-	-	-	27	13	13	Tidak Tercapai
	Pemberi pelayanan persalinan normal (dr. Sp. OG, dr. Umum, bidan)	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Pemberi pelayanan persalinan dengan penyulit (Tim PONEK)	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Pemberi pelayanan persalinan dengan tindakan operasi (Dokter Sp. OG, Sp. A, Sp. An)	100 %		100%	100%	100%	100%	100%	97,22%	94,78%	100%	100%	Tidak Tercapai
	Kemampuan menangani BBLR 1500 gr – 2500 gr	100%		100%	100%	100%	100%	100%	98%	99.04%	100%	100%	Tidak tercapai
	Pertolongan persalinan melalui seksio cesaria	≤ 20%		≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%	50%	27.95%	≤ 20%	≤ 20%	Tidak tercapai
	Keluarga Berencana	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80%		≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	89%	89.88%	≥ 80%	≥ 80%	Tercapai
6	Rata-rata pasien yang kembali ke perawatan intensif dengan kasus yang sama < 72 jam	≤ 3 %		≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	0.09%	0.0%	≤ 3 %	≤ 3 %	Tercapai

No.	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2025	Tahun 2026	
	Pemberi pelayanan unit intensif oleh dokter spesialis	100 %		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Pemberi pelayanan unit intensif oleh perawat terlatih	50 %		50%	50%	50%	50%	50%	43.14%	39.94%	50%	50%	Tidak Tercapai
7	Waktu tunggu hasil pelayanan thoraks foto	≤ 3 jam		≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	77 mnt	92 mnt	≤ 3 jam	≤ 3 jam	Tercapai
	Pelaksana ekspertise hasil pemeriksaan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	70.80%	100%	100%	Tidak tercapai
	Kejadian kegagalan pelayanan rontgen	≤ 2 %		≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	0.62%	1.58%	≤ 2 %	≤ 2 %	Tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	84.11%	83.56%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
8	Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium	≤ 140 menit		≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	97 mnt	88 mnt	≤ 140 menit	≤ 140 menit	Tercapai
	Pelaksana ekspertise hasil pemeriksaan laboratorium	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kesalahan penyerahan hasil	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80%		≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	91.39%	86.85%	≥ 80%	≥ 80%	Tercapai
	Angka pengulangan pemeriksaan laboratorium	≤ 2 %		≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	-	0,55 %	≤ 2 %	≤ 2 %	Tercapai
9	Kejadian drop out pasien terhadap pelayanan rehabilitasi yang direncanakan	≤ 50%		≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	0%	0%	≤ 50%	≤ 50%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian kesalahan tindakan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	87.29%	88.84%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
10	Waktu tunggu pelayanan obat jadi	≤ 30 menit		≤ 30	≤ 30	≤ 30	≤ 30	≤ 30	24	23	≤ 30	≤ 30	Tercapai
	Waktu tunggu pelayanan obat racikan	≤ 60 menit		≤ 60	≤ 60	≤ 60	≤ 60	≤ 60	34	37	≤ 60	≤ 60	Tercapai
	Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian obat	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	81%	82.15%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai

No.	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2025	Tahun 2026	
	Penulisan resep sesuai formularium	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	99.95%	99.95%	100 %	100 %	Tercapai
11	Ketepatan waktu pemberian makanan kepada pasien	≥ 90 %		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	96.69%	99.26%	≥ 90 %	≥ 90 %	Tercapai
	Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien	≤ 20 %		≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	8.80%	11.82%	≤ 20 %	≤ 20 %	Tercapai
	Tidak adanya kesalahan dalam pemberian diet	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	99.67%	100 %	100 %	Tidak Tercapai
12	Pemenuhan kebutuhan darah bagi setiap pelayanan transfusi	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
	Kejadian reaksi transfusi	≤ 0,01 %		≤ 0,01%	≤ 0,01%	≤ 0,01%	≤ 0,01 %	≤ 0,01 %	1.30%	0.42%	≤ 0,01 %	≤ 0,01 %	Tidak Tercapai
13	Kelengkapan pengisian rekam medik 24 jam setelah selesai pelayanan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	97.42%	95.98%	100%	100%	Tidak Tercapai
	Kelengkapan informed consent setelah mendapatkan informasi yang jelas	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	75%	93.13%	100 %	100 %	Tidak Tercapai
	Pengembalian rekam medik	≥ 80 %		-	-	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	-	75,58 %	≥ 80 %	≥ 80 %	Tidak Tercapai
	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat jalan	≤ 10 menit		≤ 10 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	6 mnt	11 mnt	≤ 10 menit	≤ 10 menit	Tidak Tercapai
	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat inap	≤ 15 menit		≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	7 mnt	7 mnt	≤ 15 menit	≤ 15 menit	Tercapai
14	Baku mutu limbah cair BOD< 30 mg/l	< 30 mg/l		< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	9.15	10.12	< 30 mg/l	< 30 mg/l	Tercapai
	Baku mutu limbah cair COD<80mg/l	< 80 mg/l		< 80 mg/l	< 80 mg/l	< 80 mg/l	< 80 mg/l	< 80 mg/l	21.39	21.73	< 80 mg/l	< 80 mg/l	Tercapai
	Baku mutu limbah cair TSS<30mg/l	< 30 mg/l		< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	16.31	11.66	< 30 mg/l	< 30 mg/l	Tercapai
	Baku mutu limbah cair PH 6-9	PH 6 – 9		PH 6–9	PH 6–9	PH 6–9	PH 6 – 9	PH 6 – 9	7.24	6.96	PH 6 – 9	PH 6 – 9	Tercapai
	Pengelolaan limbah padat berbahaya sesuai dengan aturan	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	84.62%	96.84%	100 %	100 %	Tidak Tercapai

No.	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2025	Tahun 2026	
15	Tindak lanjut penyelesaian hasil pertemuan tingkat direksi	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
	Kelengkapan laporan akuntabilitas kinerja	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
	Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
	Ketepatan waktu pengurusan kenaikan gaji berkala	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
	Karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam pertahun	≥60%		≥60%	≥60%	≥60%	≥60%	≥60%	94.15%	38.28%	≥60%	≥60%	Tidak Tercapai
	Cost recovery	≥ 65%		≥ 65%	≥ 65%	≥ 65%	≥ 65%	≥ 65%	78,11%	66.45%	≥ 65%	≥ 65%	Tercapai
	Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kecepatan waktu pemberian informasi tentang tagihan pasien rawat inap	≤ 2 jam		≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	100%	100%	≤ 2 jam	≤ 2 jam	Tercapai
	Ketepatan waktu pemberian imbalan (insentif) sesuai kesepakatan waktu	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
	Level IT terintegrasi	Siloed 2		-	-	Siloed 2	Siloed 2	Siloed 2	-	Siloed 2	Siloed 2	Siloed 2	Tercapai
	Kecepatan waktu tanggap komplain	≥ 80%		-	-	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	-	100%	≥ 80%	≥ 80%	Tercapai
16	Waktu pelayanan ambulance/ kereta jenazah	24 jam		24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	Tercapai
	Kecepatan memberikan pelayanan ambulance/kereta jenazah di RS	≤ 30 menit		≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	100%	100%	≤ 30 menit	≤ 30 menit	Tercapai
	Respon time pelayanan ambulance oleh masyarakat yang membutuhkan (sesuai kebutuhan berlaku)	≤ 30 menit		≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	5 mnt	5 mnt	≤ 30 menit	≤ 30 menit	Tercapai
17	Waktu tanggap pelayanan pemulasaran jenazah	≤ 2 jam		≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	6 menit	6 menit	≤ 2 jam	≤ 2 jam	Tercapai
18	Kecepatan waktu menanggapi kerusakan alat	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	88%	88.11%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai

No.	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2025	Tahun 2026	
	Ketepatan waktu pemeliharaan alat	100 % (Alkes)		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
		100 % (Non Alkes)		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
	Peralatan laboratorium (dan alat ukur yang lain) yang terkalibrasi tepat waktu sesuai dengan ketentuan kalibrasi	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
19	Tidak adanya kejadian linen yang hilang	100%		100%	100%	100%	100%	100%	99.74%	99.81%	100%	100%	Tidak Tercapai
	Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang IRNA	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
20	Ada anggota Tim Pencegahan Penanggulangan Infeksi	75%		75%	75%	75%	75%	75%	97%	100%	75%	75%	Tercapai
	Tersedia APD di setiap instalasi/ departemen	60%		60%	60%	60%	60%	60%	100%	100%	60%	60%	Tercapai
	Angka kejadian dekubitus	$\leq 1,5 \text{ }^0_{/00}$		-	-	$\leq 1,5 \text{ }^0_{/00}$	$\leq 1,5 \text{ }^0_{/00}$	$\leq 1,5 \text{ }^0_{/00}$	-	0,02 %	$\leq 1,5 \text{ }^0_{/00}$	$\leq 1,5 \text{ }^0_{/00}$	Tercapai
	Angka kejadian phlebitis	$\leq 5 \text{ }^0_{/00}$		-	-	$\leq 5 \text{ }^0_{/00}$	$\leq 5 \text{ }^0_{/00}$	$\leq 5 \text{ }^0_{/00}$	-	1,01 %	$\leq 5 \text{ }^0_{/00}$	$\leq 5 \text{ }^0_{/00}$	Tercapai
	Angka kejadian infeksi saluran kemih	$\leq 4,7 \text{ }^0_{/00}$		-	-	$\leq 4,7 \text{ }^0_{/00}$	$\leq 4,7 \text{ }^0_{/00}$	$\leq 4,7 \text{ }^0_{/00}$	-	0,00 %	$\leq 4,7 \text{ }^0_{/00}$	$\leq 4,7 \text{ }^0_{/00}$	Tercapai
	Angka kejadian infeksi daerah operasi	$\leq 2 \text{ }^0_{/00}$		-	-	$\leq 2 \text{ }^0_{/00}$	$\leq 2 \text{ }^0_{/00}$	$\leq 2 \text{ }^0_{/00}$	-	0,67 %	$\leq 2 \text{ }^0_{/00}$	$\leq 2 \text{ }^0_{/00}$	Tercapai
21	Keberhasilan hasil uji bowie dick pada mesin sterilisasi autoclave	100%		-	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Peralatan medis memenuhi uji kelayakan setelah dilakukan dekontaminasi	$\geq 90 \text{ }^0_{/00}$		-	-	$\geq 90 \text{ }^0_{/00}$	$\geq 90 \text{ }^0_{/00}$	$\geq 90 \text{ }^0_{/00}$	-	$\geq 99,99\%$	$\geq 90 \text{ }^0_{/00}$	$\geq 90 \text{ }^0_{/00}$	Tercapai

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit

Sebagai tahap awal penyusunan rencana kerja ini dilakukan analisis aspirasi *stakeholder* kunci rumah sakit. *Stakeholder* kunci adalah berbagai pihak utama yang berkepentingan atas pencapaian visi RSUD Aji Muhammad Parikesit. Analisis aspirasi ini didahului oleh kompilasi mengenai harapan dan kekhawatiran *stakeholder* kunci. Adapun yang termasuk dalam *stakeholder* kunci adalah Pemerintah Daerah (Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara dan Dewan Pengawas), *Customer* (pasien), Peserta didik, Mitra (Ikatan Kerja Sama Pelayanan Kesehatan, Kerjasama Operasional, Supplier), SDM (karyawan).

Setelah dilakukan analisis aspirasi *stakeholder* kunci, rumah sakit menentukan isu strategis yang tengah terjadi, yang akan menentukan pencapaian visi serta realisasi misi rumah sakit. Dapat disimpulkan menjadi beberapa tema isu strategis yaitu:

- a. Penguatan organisasi dan manajemen rumah sakit dalam rangka perbaikan tata kelola.
- b. Kesiapan rumah sakit dalam transformasi budaya akreditasi
- c. Presepsi seluruh pegawai terhadap perubahan budaya organisasi
- d. Kompetensi dan keterampilan (*Soft Skill* dan *Hard Skill*) sumber daya manusia kesehatan dan manajemen
- e. Tuntutan ekspansi dan diversifikasi pelayanan rumah sakit sesuai dengan dinamika lingkungan dan masyarakat.
- f. Pengembangan jejaring dan kemitraan strategis
- g. Ketergantungan terhadap pembiayaan dari pemerintah daerah
- h. Persepsi *stakeholder* eksternal rumah sakit.
- i. Kepercayaan pelanggan yang masih kurang

2.3.1. Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Terhadap Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah

Berpedoman pada visi dan misi Bupati Kutai Kartanegara yang dijabarkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah

(RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026, dan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026, maka RSUD Aji Muhammad Parikesit melaksanakan Misi kedua yaitu Meningkatkan Pembangunan Sumber Daya Manusia yang Berakhlak Mulia, Unggul, dan Berbudaya. Pada misi ini tertuang Program Keluarga Peduli di mana peran RSUD Aji Muhammad Parikesit yaitu sebagai pengampu program yang bertugas dalam proses meningkatkan kualitas pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah.

Pelaksanaan misi kedua tersebut diamanatkan kepada RSUD Aji Muhammad Parikesit melalui perjanjian kinerja. Perjanjian Kinerja adalah dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan yang disertai dengan Indikator Kinerja. Penyusunan perjanjian kinerja instansi juga mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2021-2026, Rencana Kerja Tahunan (Renja), Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Indikator Kinerja Utama (IKU), dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA).

Kinerja yang telah ditetapkan akan dilakukan pengukuran capaian kinerja dengan cara membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Pengukuran kinerja atas Perjanjian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2023 adalah sebagai berikut.

Tabel 2. 5. Pengukuran Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit (Nilai/Skor)	80	95,01	118,76 %
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target (Persen)	81	86,36	106,62 %
		Tingkat Maturitas BLUD (Level)	1,5	3,2	213,33 %
2.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksa Keuangan (BPK) / Inspektorat Daerah	Temuan Administasi BPK / Inspektorat yang di Tindak Lanjuti (Persen)	100	100	100 %
3.	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persentase pelaksanaan dan pelaporan pengelolaan barang milik daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah (Persen)	100	100	100 %
4.	Melaksanakan pengelolaan pengadaan barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase pengelolaan pengadaan barang dan jasa (Persen)	100	100	100 %
5.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggaraan Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN pertanggal 31 Maret 2023 (persen)	100	100	100 %
		Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKASN pertanggal 31 Maret 2023 (persen)	100	100	100 %
6.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah (Predikat/Nilai)	B (60-70)	78,50	130,83 %
7.	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi E-Pantau (Persen)	100	100	100 %
8.	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penang-gulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi (Jumlah)	1	1	100 %

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
9.	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan (Persen)	100	100	100 %
10.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase Realisasi Kegiatan Fisik (Persen)	100	100	100 %
		Persentase Realisasi Keuangan (Persen)	100	72,82	72,82 %
11.	Melaksanakan Manajemen Risiko terhadap Program Kegiatan di Perangkat Daerah	Laporan Penyusunan Manajemen Risiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Risiko maksimal 10 Januari (Laporan)	2	2	100 %
12.	Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama (Dokumen)	1	1	100 %
13.	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja (Kegiatan)	4	4	100 %
14.	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN (persen)	100	45,60	45,60 %
15.	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran (Persen)	100	100	100 %
16.	Pemenuhan Target Pendapatan Daerah	Jumlah Pendapatan (Rupiah)	269.441.300.205	236.043.123.038	87,60 %

2.3.2. Permasalahan yang Dihadapi dalam Pencapaian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit

Berdasarkan capaian kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023, bisa dilihat masih adanya permasalahan atau kendala yang dihadapi, diantaranya:

Tabel 2. 6. Permasalahan RSUD Aji Muhammad Parikesit

Permasalahan RSUD Aji Muhammad Parikesit	Faktor	
	Penghambat	Pendorong
Kuantitas SDM yang terbatas	Belum adanya rekrutmen tenaga SDM/Tidak diizinkan rekrutmen melalui anggaran APBD	Tersedianya regulasi rekrutmen tenaga non PNS melalui anggaran BLUD
Ketersediaan tenaga dokter spesialis dan sub spesialis belum sesuai standar	Kurangnya dokter spesialis pada beberapa layanan	Pengajuan pendidikan dokter spesialis dan sub spesialis
Pelaksanaan pelatihan fungsional dan manajerial bagi tenaga rumah sakit masih sangat minim	Kurang dan terbatas penyelenggara diklat yang kompeten dan profesional	Adanya diklat melalui <i>Inhouse Training</i>
Beberapa bangunan dan prasarana belum memenuhi persyaratan teknis	Minim anggaran APBD	Adanya alokasi anggaran melalui BLUD
Belum terpenuhinya ketersediaan peralatan sesuai standar jenis dan jumlah	Minim anggaran	Adanya alokasi anggaran melalui BLUD
Pelaksanaan <i>clinical governance</i> yang belum optimal	Kurangnya Sosialisasi dan banyaknya Regulasi terbaru serta kurangnya Komitmen	Tuntutan pelayanan berkualitas

2.3.3. Isu Strategis Daerah terkait Tugas dan Fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit

Tugas dan fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit untuk mengurai isu strategis Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026, diantaranya:

Tabel 2. 7. Isu Strategis Daerah terkait Tugas dan Fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit

No.	Isu Strategis Daerah	Peran RSUD Aji Muhammad Parikesit
a.	Implementasi Reformasi Birokrasi secara menyeluruh	Melaksanakan Program Reformasi Birokrasi, Zona Integritas dan Pelayanan Publik di RSUD Aji Muhammad Parikesit

No.	Isu Strategis Daerah	Peran RSUD Aji Muhammad Parikesit
b.	Peningkatan pemerataan kualitas Sumber Daya Manusia	Pelayanan Kesehatan Paripurna dan berkualitas kepada Masyarakat
c.	Percepatan penanganan dan penanggulangan COVID-19 dan pemulihan dampaknya	Memberikan sosialisasi dan penanganan tindak lanjut bagi pasien Covid-19
d.	Pengembangan perekonomian berkelanjutan	-
e.	Pembangunan Ibu Kota Negara (IKN)	Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas SDM, Sapras, Pelayanan Kesehatan dan Penunjang di Rumah Sakit
f.	Pemerataan ketersediaan infrastruktur dasar untuk penguatan wilayah	Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Gedung Rumah Sakit
g.	Transformasi dan percepatan pembangunan desa dan kecamatan	-
h.	Penataan Ruang dan Sumber Daya Air (Air Baku dan Irigasi)	-

Berdasarkan isu strategis Daerah, maka prioritas RSUD Aji Muhammad Parikesit pada Rencana Kerja Tahun 2025, adalah:

- a. Meningkatkan predikat Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) menjadi unit kerja Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM).
- b. Mempertahankan predikat Pelayanan Prima paa Unit Penyelenggara Pelayanan Publik.
- c. Mempertahankan predikat Paripurna akreditasi Rumah Sakit.
- d. Pengembangan Rumah Sakit dengan membangun gedung dan fasilitas baru untuk meningkatkan kapasitas layanan kesehatan.

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Terdapat perubahan pagu anggaran dan penambahan sub kegiatan pada hasil analisis kebutuhan dibandingkan dengan rancangan awal RKPD. Perubahan tersebut meliputi adanya penambahan pagu pada sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN, Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor, Pengembangan Rumah Sakit dan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan. Sedangkan sub kegiatan yang bertambah adalah Pengadaan Sarana dan

Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya sesuai dengan hasil pemetaan sub kegiatan.

Penjelasan proses penambahan pagu anggaran dan bertambahnya sub kegiatan antara lain :

a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

Pengalihan pagu yang semula berada di RSUD Aji Muhammad Parikesit dialihkan ke Dinas Kesehatan, dikarenakan Kepala Dinas Kesehatan sebagai Pengguna Anggaran.

b. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

Perubahan standar gaji berdasarkan Perbup No. 24 Tahun 2022 tentang Gaji Pegawai BLUD Non ASN RSUD. Adanya proyeksi penurunan pendapatan daerah pada saat penyusunan RPJMD, sehingga terjadi penurunan pada alokasi anggaran THL.

c. Pengembangan Rumah Sakit

- Renovasi Gedung Pelayanan diperlukan dalam upaya memenuhi kebutuhan pelayanan spesialistik yang semakin meningkat baik secara kualitas maupun kuantitas serta memenuhi Kelas Rawat Inap Standar (KRIS). Pengembangan ini juga diperlukan untuk memenuhi standar keselamatan pasien serta peningkatan kualitas pelayanan. Hal ini sebagaimana terdapat dalam amanat PP 47 tahun 2021 tentang Pelayanan Bidang Perumahsakit.
- Betonisasi Jalan dalam kawasan RSUD Aji Muhammad Parikesit untuk memudahkan akses antar gedung pelayanan dengan gedung penunjang.

d. Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan.

Dalam upaya peningkatan mutu dan keselamatan pasien, melaksanakan amanat:

1. Permenkes No 40 Tahun 2022 tentang Persyaratan Teknis Bangunan, Prasarana, dan Peralatan Kesehatan Rumah Sakit

2. Kepmenkes No 1128 Tahun 2022 ttg Standar Akreditasi Rumah Sakit, untuk memenuhi elemen penilaian dari Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK)
3. RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan penyangga dari RSUD AW Syahrani Samarinda
4. Kebutuhan Alat Kesehatan RSUD Aji Muhammad Parikesit untuk memenuhi pelayanan unggulan terutama KJSU sebagai rumah sakit rujukan regional Kalimantan Timur yaitu pelayanan kanker dan jantung.

Tabel 2. 8. Review Terhadap Rancangan AWAL RKPD Tahun 2025 kabupaten Kutai Kartanegara

RSUD Aji Muhammad Parikesit

No	Rancangan Awal RKPD 2025					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2025					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN					381.117.304.199	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN					468.671.713.181
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA	RSUD AM Parikesit	Nilai SAKIP RSUD Aji Muhammad Parikesit	77	376.117.304.199	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA	RSUD AM Parikesit	Nilai SAKIP RSUD Aji Muhammad Parikesit	77	366.228.884.541	
a.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD AM Parikesit	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	1 Laporan	34.272.227.153	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD AM Parikesit	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	1 Laporan	325.000.000	
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD AM Parikesit	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	349 Orang/ Bulan	33.972.227.153	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD AM Parikesit	Jumlah Orang yang menerima Gaji dan Tunjangan ASN	0 Orang/ Bulan	0	Pengalihan pagu yang semula berada di RSUD Aji Muhammad Parikesit dialihkan ke Dinas Kesehatan, dikarenakan Kepala Dinas Kesehatan sebagai Pengguna Anggaran

No	Rancangan Awal RKPD 2025					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2025					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	1 laporan	300.000.000	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD	1 laporan	300.000.000	Sesuai
	Sub Kegiatan Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	0	0	Sub Kegiatan Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	1	25.000.000	Infrastruktur berdasarkan KMK
b	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD AM. Parikesit	Persentase Pemenuhan BMD Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	1.000.000.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD AM. Parikesit	Persentase Pemenuhan BMD Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	0	0	

No	Rancangan Awal RKPD 2025					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2025					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	<i>Sub Kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya</i>	<i>RSUD AM. Parikesit</i>	<i>Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan</i>	<i>10 Unit</i>	<i>1.000.000.000</i>	<i>Sub Kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya</i>	<i>RSUD AM. Parikesit</i>	<i>Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>Rasionalisasi Anggaran</i>
c.	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Dokumen Hasil Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD	0	0	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Dokumen Hasil Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD	1	10.000.000	
	<i>Sub Kegiatan Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD</i>	<i>RSUD AM. Parikesit</i>	<i>Jumlah Dokumen Hasil Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD</i>	<i>RSUD AM. Parikesit</i>	<i>Jumlah Dokumen Hasil Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD</i>	<i>1</i>	<i>10.000.000</i>	<i>Infrastuktur berdasarkan KMK</i>
d.	Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	0	0	Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	1	10.000.000	
	<i>Sub Kegiatan Pelaporan Pengelolaan Retribusi Daerah</i>	<i>RSUD AM. Parikesit</i>	<i>Jumlah Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>Sub Kegiatan Pelaporan Pengelolaan Retribusi Daerah</i>	<i>RSUD AM. Parikesit</i>	<i>Jumlah Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah</i>	<i>1</i>	<i>10.000.000</i>	<i>Infrastuktur berdasarkan KMK</i>
e.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD AM. Parikesit	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	833.431.474	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD AM. Parikesit	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	24.872.238.969	

No	Rancangan Awal RKPD 2025					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2025					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 Laporan	833.431.474	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 laporan	24.872.238.969	Adanya penyesuaian besaran gaji berdasarkan Perbup No. 24 Tahun 2022 tentang Gaji Pegawai BLUD Non ASN RSUD. Adanya proyeksi penurunan pendapatan daerah pada saat penyusunan RPJMD, sehingga terjadi penurunan pada alokasi anggaran THL.
c	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD AM. Parikesit	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	67	341.011.645.572	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD AM. Parikesit	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	67	341.011.645.572	
			2. Angka Kematian Ibu	5				2. Angka Kematian Ibu	5		
			3. Angka Kematian Bayi	72				3. Angka Kematian Bayi	72		
			4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	1				4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	1		
			5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan	100				5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan	100		

No	Rancangan Awal RKPD 2025					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2025					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan	1				6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan	1		
			7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)	1				7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)	1		
			8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/ Masyarakat (SKM)	82,50				8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/ Masyarakat (SKM)	82,50		
			9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	22,50				9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	22,50		
			10. Jumlah target pendapatan Rumah Sakit	341.011.645.572				10. Jumlah target pendapatan Rumah Sakit	341.011.645.572		
			11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	85,00				11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	85,00		
			12. Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun	40,00				12. Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun	40,00		

No	Rancangan Awal RKPD 2025					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2025					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan	100				13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan	100		
	<i>Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD</i>	<i>RSUD AM. Parikesit</i>	<i>Jumlah BLUD yang menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan</i>	<i>1 unit</i>	<i>341.011.645.572</i>	<i>Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD</i>	<i>RSUD AM. Parikesit</i>	<i>Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan</i>	<i>1 unit</i>	<i>341.011.645.572</i>	<i>Sesuai</i>
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	RSUD AM. Parikesit	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS	90%	4.000.000.000	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	RSUD AM. Parikesit	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS	90%	102.442.828.640	
a.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD AM. Parikesit	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial	79%	4.000.000.000	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD AM. Parikesit	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial	79%	102.442.828.640	
	<i>Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang</i>	<i>RSUD AM. Parikesit</i>	<i>Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas</i>	<i>40 Unit</i>	<i>2.000.000.000</i>	<i>Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang</i>	<i>RSUD AM. Parikesit</i>	<i>Jumlah Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas</i>	<i>128 Unit</i>	<i>54.242.828.640</i>	<i>Dalam upaya peningkatan mutu dan keselamatan pasien, melaksanakan amanat:</i>

No	Rancangan Awal RKPD 2025					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2025					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	<i>Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan</i>		<i>Pelayanan Kesehatan yang Disediakan</i>			<i>Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan</i>		<i>Pelayanan Kesehatan yang Disediakan</i>			- Permenkes No 40 Tahun 2022 tentang Persyaratan Teknis Bangunan, Prasarana, dan Peralatan Kesehatan Rumah Sakit - Kepmenkes No 1128 Tahun 2022 ttg Standar Akreditasi Rumah Sakit, untuk memenuhi elemen penilaian dari Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK) - RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan penyangga pelayanan radioterapi dari RSUD AW Syahrani Samarinda.
	<i>Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit</i>	<i>RSUD AM. Parikesit</i>	<i>Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi</i>	<i>1 Unit</i>	<i>2.000.000.000</i>	<i>Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit</i>	<i>RSUD AM. Parikesit</i>	<i>Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi</i>	<i>1 Unit</i>	<i>48.200.000.000</i>	- Renovasi Gedung Pelayanan (Gedung Garuda dan Gedung Rajawali) diperlukan dalam upaya memenuhi kebutuhan pelayanan spesialis yang semakin meningkat baik secara kualitas maupun kuantitas. Pengembangan ini juga diperlukan untuk

No	Rancangan Awal RKPD 2025					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2025					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			<i>rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit</i>					<i>rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit</i>			<i>memenuhi standar keselamatan pasien serta peningkatan kualitas pelayanan. Hal ini sebagaimana terdapat dalam amanat PP 47 tahun 2022 tentang perumahsakitannya (40.000.000.000) - Betonisasi Jalan dalam Kawasan RSUD AM Parikesit Rp.8.200.000.000</i>

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Tabel 2. 9. Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku
Kepentingan Tahun 2024 Kabupaten Kutai Kartanegara

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	-	-	-	-	-

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

RSUD Aji Muhammad Parikesit memiliki tugas pokok sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan dan Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2021 tentang Pelayanan Bidang Perumahsakitannya mempunyai fungsi :

1. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit.
2. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua dan ketiga sesuai kebutuhan medis.
3. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan.
4. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

3.2. Tujuan dan Sasaran RSUD Aji Muhammad Parikesit

3.2.1. Tujuan

Tujuan Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2024 yang terkait dengan tugas dan fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit adalah ***“Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit”***.

3.2.2. Sasaran

Sasaran Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2024 adalah ***“Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit”*** dengan indikator sebagai berikut :

1. Peringkat Penilaian Akreditasi;
2. Persentase Indikator SPM yang mencapai target.

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

4.1. Program dan Kegiatan

Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit 2025 mengacu pada program prioritas dalam Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2021-2026.

4.1.1. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan

Faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, diantaranya:

- a. Berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 pasal 3, RSUD Aji Muhammad Parikesit mempunyai tugas membantu Dinas Kesehatan dalam melaksanakan urusan pemerintahan dalam upaya kesehatan perorangan secara paripurna sesuai aturan perundang-undangan.
- b. RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan Rumah Sakit Umum Daerah Kelas B Pendidikan.
- c. RSUD Aji Muhammad Parikesit sebagai unit organisasi bersifat khusus memiliki otonomi dalam pengelolaan keuangan, barang milik daerah serta bidang kepegawaian serta merupakan organisasi yang menerapkan pola pengelolaan keuangan BLUD.
- d. Pencapaian tujuan dan sasaran Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026.

4.1.2. Uraian Garis Besar Program dan Kegiatan

RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2025 merencanakan 2 (dua) program, 6 (enam) kegiatan, dan 8 (delapan) sub kegiatan yaitu:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota. Pada program ini mencakup 5 (lima) kegiatan dan 6 sub kegiatan, sebagai berikut:
 - i. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah terdiri dari 2 sub kegiatan:

- a) Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
 - b) Sub Kegiatan Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran
 - ii. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah, terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan, yaitu:
 - a) Sub Kegiatan Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD
 - iii. Kegiatan Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah, terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan, yaitu:
 - a) Sub Kegiatan Pelaporan Pengelolaan Retribusi Daerah
 - iv. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan, yaitu:
 - a) Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
 - v. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD, terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan, yaitu:
 - a) Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat. Program ini mencakup 1 (satu) kegiatan dan 2 (dua) sub kegiatan, yaitu:
- i. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota, terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan, yaitu:
 - a) Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit
 - b) Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan

4.1.3. Perumusan Kegiatan dan Anggaran yang tidak sesuai dengan Rancangan Awal RKPD

Berikut beberapa kegiatan yang mengalami perubahan atau tidak sesuai dengan rancangan awal RKPD, diantaranya:

1. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor.
Pagu anggaran pada Sub Kegiatan ini di Renstra Tahun 2025 adalah sebesar Rp. 833.431.474,00 mengalami perubahan atau kenaikan

pagu indikatif dalam Renja Tahun 2025 sebesar Rp. 24.872.238.969. Perubahan ini didasarkan adanya penyesuaian besaran gaji yang sesuai dengan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 24 Tahun 2022 tentang Gaji Pegawai BLUD Non ASN RSUD.

2. Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit.

Pada Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2025, anggaran sub kegiatan ini sebesar Rp. 2.000.000.000 menjadi sebesar Rp. 48.200.000.000. Perubahan ini dikarenakan adanya Renovasi Gedung Pelayanan (Gedung Garuda dan Gedung Rajawali) yang diperlukan untuk memenuhi kebutuhan pelayanan spesialistik yang semakin meningkat baik secara kualitas maupun kuantitas. Pengembangan ini juga diperlukan untuk memenuhi standar keselamatan pasien serta peningkatan kualitas pelayanan sebesar Rp. 40.000.000.000,00 serta Betonisasi Jalan dalam Kawasan RSUD AM Parikesit sebesar Rp.8.200.000.000,00. Hal ini sebagaimana terdapat dalam amanat PP 47 tahun 2022 tentang perumahsakit.

3. Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan.

Pada Renstra Tahun 2025, kegiatan ini memiliki pagu sebesar Rp. 2.000.000.000,00 menjadi pagu indikatif pada Renja Tahun 2025 sebesar Rp. 54.242.828.640. Perubahan ini juga dikarenakan untuk pemenuhan Alat Kesehatan yang diperlukan dalam upaya memenuhi kebutuhan pelayanan spesialistik yang semakin meningkat baik secara kualitas maupun kuantitas. Pengembangan ini juga diperlukan untuk memenuhi standar keselamatan pasien serta peningkatan kualitas pelayanan. Hal ini sebagaimana terdapat dalam amanat PP 47 tahun 2022 tentang perumahsakit.

Tabel 3. 1. Rumusan Rencana Program dan Kegiatan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2025 dan Prakiraan Maju Tahun 2026 Kabupaten Kutai Kartanegara

RSUD Aji Muhammad Parikesit

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2025 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif Rp.
1	02								468.671.713.181				413.855.340.238
1	02	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	RSUD AM. Parikesit	100%	366.228.884.541			100%	408.855.340.238
1	02	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	RSUD AM. Parikesit	1 laporan	325.000.000			1 laporan	325.000.000
1	02	01	2.02	0007	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	RSUD AM. Parikesit	1 laporan	300.000.000	APBD	Sesuai	1 laporan	300.000.000
1	02	01	2.02	0008	Sub Kegiatan Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	RSUD AM. Parikesit	1 Dokumen	25.000.000	APBD	Infrastuktur berdasarkan KMK	1 Dokumen	25.000.000
1	02	01	2.03		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD	RSUD AM. Parikesit		10.000.000				10.000.000
1	02	01	2.03	0007	Sub Kegiatan Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen Hasil Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD	RSUD AM. Parikesit	1 Dokumen	10.000.000	APBD	Infrastuktur berdasarkan KMK	1 Dokumen	10.000.000

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2025 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif Rp.
1	02	01	2.04		Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	RSUD AM. Parikesit		10.000.000				10.000.000
1	02	01	2.04	0007	Sub Kegiatan Pelaporan Pengelolaan Retribusi Daerah	Jumlah Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	RSUD AM. Parikesit	1 Laporan	10.000.000	APBD	Infrastuktur berdasarkan KMK	1 Laporan	10.000.000
1	02	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD AM. Parikesit	100%	24.872.238.969		Adanya penyesuaian besaran gaji berdasarkan Perbup No. 24 Tahun 2022 tentang Gaji Pegawai BLUD Non ASN RSUD	100%	24.872.238.969
1	02	01	2.08	0004	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	RSUD AM. Parikesit	1 Laporan	24.872.238.969	APBD		1 Laporan	24.872.238.969
1	02	01	2.10		Peningkatan Pelayanan BLUD	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	RSUD AM. Parikesit	67	341.011.645.572		Dalam upaya peningkatan mutu dan keselamatan pasien, melaksanakan amanat: - Permenkes No 40 Tahun 2022 tentang Persyaratan Teknis Bangunan, Prasarana, dan Peralatan Kesehatan Rumah Sakit - Kepmenkes No 1128 Tahun 2022 ttg Standar Akreditasi Rumah Sakit, untuk memenuhi elemen penilaian dari Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK)	67	383.638.101.269
						2. Angka Kematian Ibu		5				4	
						3. Angka Kematian Bayi		72				68	

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2025 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif Rp.
						4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD		0,8				1	
						5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan		100				100	
						6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan		1				1	
						7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)		1				1	
						8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/Masyarakat (SKM)		82,5				83	
						9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD		22,5				23	
						10. Jumlah target pendapatan RS		341.011.645.572				383.638.101.269	
						11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS		85				87,5	
						12. Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun		40				45	
						13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan		100				100	

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2025 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif Rp.
1	02	01	2.10	0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		RSUD AM. Parikesit		341.011.645.572	BLUD	Sesuai	1	383.638.101.269
1	02	02			PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS	RSUD AM. Parikesit	100%	102.442.828.640			100%	5.000.000.000
1	02	02	2.01		Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial	RSUD AM. Parikesit	89%	102.442.828.640			89%	5.000.000.000
1	02	02	2.01	0014	Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah Sakit yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Setiap Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Kelas Rumah Sakit yang Memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000	RSUD AM. Parikesit	1	48.200.000.000	APBD	- Renovasi Gedung Pelayanan (Gedung Garuda dan Gedung Rajawali) diperlukan dalam upaya memenuhi kebutuhan pelayanan spesialisik yang semakin meningkat baik secara kualitas maupun kuantitas. Pengembangan ini juga diperlukan untuk memenuhi standar keselamatan pasien serta peningkatan kualitas pelayanan. Hal ini sebagaimana terdapat dalam amanat PP 47 tahun 2022 tentang perumahsakit (40.000.000.000) - Betonisasi Jalan dalam Kawasan RSUD AM Parikesit Rp.8.200.000.000	1	3.000.000.000

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2025 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif Rp.
1	02	02	2.01	0022	Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	RSUD AM. Parikesit	128 Unit	54.242.828.640	APBD	Pemenuhan Alat Kesehatan diperlukan dalam upaya memenuhi kebutuhan pelayanan spesialisik yang semakin meningkat baik secara kualitas maupun kuantitas. Pengembangan ini juga diperlukan untuk memenuhi standar keselamatan pasien serta peningkatan kualitas pelayanan. Hal ini sebagaimana terdapat dalam amanat PP 47 tahun 2022 tentang perumahsakitan.	128 Unit	2.000.000.000

BAB V PENUTUP

Berpedoman pada visi dan misi Kepala Daerah serta berdasarkan tugas dan fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit, terdapat beberapa catatan penting yang perlu mendapatkan perhatian diantaranya sebagai berikut:

1. Masih adanya beberapa indikator SPM yang belum tercapai.
2. Adanya proyeksi penurunan pendapatan daerah pada saat penyusunan RPJMD sehingga terjadi penurunan pada alokasi anggaran gaji THL atau non ASN berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 24 Tahun 2022 tentang Gaji Pegawai BLUD Non ASN RSUD.
3. Pengembangan Rumah Sakit dalam upaya memenuhi kebutuhan pelayanan spesialistik yang semakin meningkat, baik secara kualitas maupun kuantitas serta memenuhi Kelas Rawat Inap Standar (KRIS). Pengembangan ini juga diperlukan untuk memenuhi standar keselamatan pasien serta peningkatan kualitas pelayanan sebagaimana terdapat dalam amanat PP 47 tahun 2021 tentang Pelayanan Bidang Perumahsakitan.
4. Peningkatan serta perbaikan kualitas dan kuantitas pelayanan kesehatan yang lebih baik sehingga mutu dan cakupan pelayanan kesehatan dapat lebih ditingkatkan secara lebih baik.

Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit merupakan dokumen rencana operasional yang merumuskan program, kegiatan, dan sub kegiatan tahun 2025. Renja ini selanjutnya akan menjadi acuan dan pedoman dalam penyusunan Kebijakan Umum Anggaran dan Rencana Kerja Anggaran serta Dokumen Pelaksanaan Anggaran RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2025. Diharapkan program, kegiatan, dan sub kegiatan yang tertuang dalam Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2025 ini dapat dilaksanakan dengan baik sesuai dengan target yang ditetapkan dan menjadi acuan bagi aparatur RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam melaksanakan kegiatan sesuai

dengan bidang tugas dan fungsi masing-masing sehingga kinerjanya menjadi lebih baik dan optimal.

Rencana tindak lanjut dalam penyusunan Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2025 yaitu terdiri dari 2 (dua) program, 6 (enam) kegiatan dan 8 (delapan) sub kegiatan dengan Pagu Indikatif sebesar **Rp. 468.671.713.181,00 (Empat Ratus Enam Puluh Delapan Miliar Enam Ratus Tujuh Puluh Satu Juta Tujuh Ratus Tiga Belas Ribu Seratus Delapan Puluh Satu Rupiah)**. Penyusunan Renja ini didasarkan pada hasil evaluasi kegiatan tahun berjalan yang berupa kendala, hambatan, dan keberhasilannya. Disisi lain, tuntutan peningkatan kualitas pelayanan kesehatan yang lebih baik menjadi isu strategis Pemerintah Daerah.

Tenggarong Seberang, Agustus 2024

Direktur
RSUD Aji Muhammad Parikesit



Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD. FINASIM., M. Kes (MARS)

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710712 200012 2 002